

Helmets to Hardhats Recruitment Specialist **Spécialiste du recrutement Du Régiment aux Bâtiments**

The Helmets to Hardhats (H2H) Canada team is growing! We are seeking two veterans, transitioning CAF members, or serving reservists to fill two 2-year full-time term positions with our organization. The successful candidates primary focus will be on the development and implementation of H2H recruitment strategies for women and LGBTQ2+ veterans transitioning into the building trades. They will also provide support services to these and other registrants transitioning to a career in the construction industry.

H2H is a registered not for profit organization providing opportunities in the construction and related industries for serving Regular/Reservists, retired members of CAF, Senior Cadets, spouses/Dependants between 18-25 years old and re-settled Afghanistan Interpreters. H2H is the leading construction industry gateway for the men and women who have served in Canada's military and works with the balanced community of Building Trades Unions and Employers to ensure registrants receive only the best industry wages & benefits. H2H is recognized as a leading service provider by Canadian Armed Forces, Veterans Affairs Canada, and Canada's 14 Building Trade Unions along with leading industry Business Owners.

DUTIES & RESPONSIBILITIES

- Develop and implement new H2H recruiting strategies targeting women and LGBTQ2+ veterans for apprenticeship opportunities in the construction and building trades which, ideally, lead to Red Seal certifications.
- Develop and actively communicate skilled trade familiarization packages to prospective female and LGBTQ2+ clients and veteran organizations across Canada.
- Provide first class transition counselling and support services to all H2H registrants.
- Actively track all client progress and ensure regular communication of H2H metrics with the Government of Canada as per an agreed upon schedule.

L'équipe Du Régiment aux Bâtiments (DRB) Canada s'agrandit ! Nous sommes à la recherche de deux vétérans, membres des Forces armée canadienne FAC en transition ou des réservistes en classe A actifs pour combler deux postes à temps plein d'une durée de 2 ans au sein de notre organisation. Les candidats retenus se concentreront principalement sur le développement et la mise en œuvre de stratégies de recrutement DRB pour les femmes et les vétérans LGBTQ2+ en transition vers les métiers en bâtiment. Ils fourniront également des services de soutien à ces personnes inscrites qui font la transition vers une carrière dans l'industrie de la construction.

DRB est une organisation à but non lucratif enregistrée offrant des opportunités dans les métiers de la construction et les industries connexes pour servir les membres réguliers et réservistes, les membres retraités des FAC, les cadets seniors, les conjoints/personnes à charge âgés entre 18 et 25 ans et les interprètes afghans qui ont choisi de s'installer au Canada. DRB est la principale passerelle de l'industrie de la construction pour les hommes et les femmes qui ont servi dans les FAC. L'organisation travaille avec la communauté syndicale et les employeurs des métiers de la construction pour s'assurer que les participants inscrits avec le DRB ne reçoivent que les meilleurs salaires et avantages sociaux de l'industrie. DRB est reconnu comme un fournisseur de services de premier plan par les Forces armées canadiennes, Anciens Combattants Canada, les 14 syndicats des métiers de la construction du Canada, ainsi que par les principaux propriétaires d'entreprises de l'industrie.

DEVOIR ET RESPONSABILITÉS

- Élaborer et mettre en œuvre de nouvelles stratégies de recrutement Du Régiment aux Bâtiments ciblant les femmes et les vétérans LGBTQ2+ afin de leur offrir des possibilités d'apprentissage dans les métiers de la construction et du bâtiment qui, idéalement, mènent à des certifications Sceau rouge.
- Élaborer et faire la promotion des métiers spécialisés offerts aux femmes et à la communauté LGBTQ2+ ainsi qu'aux organisations de vétérans partout au Canada.
- Fournir des conseils et du soutien de première classe à la transition à tous les participants inscrits au DRB.
- Suivre activement tous les progrès des clients et assurer une communication régulière des mesures mises en place par DRB avec le gouvernement du Canada, selon un calendrier convenu.

- Prepare and communicate quarterly and annual reports which clearly articulate the aim, scope, and successes to all stakeholders.
- Ensure the initiative remains agile and responsive to all direction from the Director of H2H and the Steering Committee.
- Work with the Canadian Building Trades Unions and other relevant organizations to ensure the latest training technology is available to all female and LGBTQ2+ clients.
- Travel as required, to attend meetings and for the purpose of liaison and outreach with members of the CF, supporting unions, as well as other stakeholders supporting the H2H program.

KNOWLEDGE AND SKILL REQUIREMENTS

- Strong knowledge of the LGBTQ2+ community
- Strong knowledge of Women in the Trades programs
- Relevant work experience
- Excellent oral and written communication skills
- Strong interpersonal skills and the ability to build relationships with stakeholders, including Board members and external partners
- Strong organizational and time management skills
- Ability to work independently, take direction and follow instructions
- Able to work effectively under pressure with tight deadlines
- Able to exercise discretion in dealing with sensitive or confidential matters
- Strong attention to detail

- Préparer et communiquer des rapports trimestriels et annuels qui énumèrent clairement l'objectif, la portée et les succès de toutes les parties prenantes.
- Veiller à ce que l'initiative demeure en concordance à toutes les directives du directeur DRB et du comité directeur.
- Travailler avec les Syndicats canadiens des métiers de la construction et d'autres organisations pertinentes pour s'assurer que la meilleure technologie de formation est disponible pour toutes les femmes et LGBTQ2+.
- Voyager, au besoin, à des fins de liaison et de sensibilisation ou pour des réunions avec les membres des FC, les syndicats, ainsi que d'autres intervenants soutenant le programme DRB.

CONNAISSANCES ET COMPÉTENCES EXIGÉES

- Connaissance approfondie de la communauté LGBTQ2+
- Solide connaissance des programmes pour les femmes dans les métiers de construction
- Expérience de travail pertinente
- Excellentes compétences en communication orale et écrite
- Bonnes compétences interpersonnelles et capacité à établir des relations avec les parties prenantes, y compris les membres du conseil d'administration et les partenaires externes
- Solides compétences organisationnelles et de gestion du temps
- Capacité à travailler de manière autonome, prendre des décisions et suivre des instructions
- Capable de travailler efficacement sous pression avec des échéanciers serrés
- Capable de faire preuve de discrétion dans le traitement de dossiers sensibles ou confidentiels
- Grand souci du détail

<p>EXPERIENCE AND QUALIFICATIONS</p> <ul style="list-style-type: none">• Ability to communicate in both official languages is highly desirable.• Experience with programs and resources available for females and LGBTQ2+ in the trades is an asset.• Well-developed network within the LGBTQ2+ community is an asset• Knowledge of Canadian Building Trades Unions and their associated trades is an asset• Knowledge of the Canadian veteran community is an asset• Experience in a non-profit organization is an asset• Proficient in Microsoft Office Suite <p>Vaccination Requirement:</p> <p>Due primarily to many mandatory vaccination requirements at client projects/facilities, and to ensure alignment with many of the federal and provincial policies, Helmets to Hardhats require the successful candidate to validate full vaccination prior to hire.</p> <p>Closing date: 18 February 2022</p> <p>Please forward your resume and cover letter to: Attention: H2H Hiring Team</p> <p>support@helmetstohardhats.ca</p> <p>We thank all candidates for their interest, however, only those selected for interviews will be contacted.</p>	<p>EXPÉRIENCE ET QUALIFICATIONS</p> <ul style="list-style-type: none">• La capacité de communiquer dans les deux langues officielles est hautement souhaitable• Une expérience des programmes et des ressources disponibles pour les femmes et la communauté LGBTQ2+ dans les métiers de la construction est un atout.• Un réseau bien développé au sein de la communauté LGBTQ2+ est un atout• La connaissance des syndicats canadiens des métiers de la construction et de leurs associés est un avantage• La connaissance de la communauté canadienne des vétérans est un atout• Expérience de travail dans un organisme à but non lucratif est un atout• Maîtrise de la suite Microsoft Office <p>Exigences vaccinales:</p> <p>En raison de l'exigence de vaccination dans les installations de nos clients et de leurs projets, et pour assurer la concordance avec les nombreuses politiques fédérales et provinciales, Du Régiment aux Bâtiments exige que le candidat retenu fournisse sa preuve de vaccination complète avant l'embauche.</p> <p>Date de clôture 18 février 2022</p> <p>Veillez faire parvenir votre curriculum vitae et votre lettre de présentation à : Équipe de recrutement DRB</p> <p>support@helmetstohardhats.ca</p> <p>Nous remercions tous les candidats pour leur intérêt, cependant, veuillez noter que seuls les candidats retenus pour l'entrevue seront contactés.</p>
---	--